



**MESLEKİ YETERLİLİK
(Özel Eğitim)
23MY....
FIRIN VE UNLU MAMÜLLER ÜRETİM
ELEMANI YARDIMCISI
SEVİYE 2**

REVİZYON NO: 00

MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU

ANKARA, 2023

GİRİŞ

Fırın ve Unlu Mamuller Üretim Elemanı Yardımcısı (Seviye 2) Mesleki Yeterliliği (Özel Eğitim), Milli Eğitim Bakanlığı (MEB) Özel Eğitim ve Rehberlik Hizmetleri Genel Müdürlüğü ile 31.10.2023 tarihinde imzalanan İşbirliği Protokolü kapsamında, özel eğitim ihtiyacı olan bireylerin meslek alanlarının tanımlanması, sahip olmaları gereken mesleki yeterlilikler ile mesleki yeterlilik seviyelerinin belirlenmesi ve bu yeterlilikler kapsamında özel eğitim ihtiyacı olan öğrenciler için uygulanan eğitim programlarının düzenlenerek mezun olan öğrencilere mesleki yeterliliklerin kazandırılması amacıyla hazırlanmıştır.

Mesleki Yeterlilik, MYK Sağlık ve Sosyal Hizmetler Sektör Komitesi tarafından incelenip değerlendirildikten ve Komitenin uygun görüşü alındıktan sonra, MYK Yönetim Kurulunun tarih ve sayılı kararı ile onaylanmıştır.

TERİMLER, SİMGELER VE KISALTMALAR

ACİL DURUM: İşyerinin tamamında veya bir kısmında, meydana gelebilecek yangın, patlama, tehlikeli kimyasal maddelerden kaynaklanan yayılım, doğal afet gibi acil müdahale, ilkyardım veya tahliye gerektiren olayları,

ACİL DURUM PLANI: İşyerlerinde meydana gelebilecek acil durumlarda yapılacak iş ve işlemler dâhil bilgilerin ve uygulamaya yönelik eylemlerin yer aldığı planı,

AMBALAJ/AMBALAJLAMA: Hammaddeden işlenmiş ürüne kadar, üreticiden kullanıcı veya tüketiciye kadar, ürünün bir arada tutulması, korunması, yüklenip-boşaltılması, sevk edilmesi ve tanıtılması için kullanılan herhangi bir yapıdaki herhangi bir malzemeden yapılmış bütün ürünleri,

FERMANTASYON: Belirli mikroorganizmaların, kendine özgü şartlarda, ürünle tepkimeye girmesi ile başlayan biyokimyasal olayı,

HAMUR DİKİŞ/SARIM YERİ: Ekmek hamurunun şekil almasında, yuvarlanan kenar uçlarının birleşim yerini,

HİJYEN: Sağlığa zarar verecek şartlardan korunmak için yapılacak uygulamalar ve alınan temizlik önlemlerinin tümünü,

ISCO: Uluslararası Meslek Standartları Sınıflandırmasını,

İSG: İş Sağlığı ve Güvenliğini,

KİŞİSEL KORUYUCU DONANIM (KKD): Çalışanı, yürütülen işten kaynaklanan, sağlık ve güvenliği etkileyen bir veya birden fazla riske karşı koruyan, çalışan tarafından giyilen, akılan veya tutulan, bu amaca uygun olarak tasarımı yapılmış tüm alet, araç, gereç ve cihazları,

REÇETE: Ürünün bileşeninde yer alan hammadde, aroma ve katkı maddeleri, işlem yardımcısı ve benzeri malzemelerin türü, miktarı/oranı ile üretim süreci işlem bilgilerini içeren ve her ürüne özel tasarlanan standart tarifi/formülasyonu,

RİSK: Tehlikeden kaynaklanacak kayıp, yaralanma ya da başka zararlı sonuç meydana gelme ihtimali,

RİSK DEĞERLENDİRMESİ: İş yerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek tehlikelerin belirlenmesi, bu tehlikelerin riske dönüşmesine yol açan faktörler ile tehlikelerden kaynaklanan risklerin analiz edilerek derecelendirilmesi ve kontrol tedbirlerinin kararlaştırılması amacıyla yapılması gereken çalışmaları,

SAĞLIK VE GÜVENLİK İŞARETLERİ: Özel bir nesne, faaliyet veya durumu işaret eden levha, renk, sesli veya ışıklı sinyal, sözlü iletişim ya da el-kol işareti yoluyla iş sağlığı ve güvenliği hakkında bilgi ya da talimat veren veya tehlikelere karşı uyarı işaretleri,

TAŞIMA BANDI: Taşıma işlemi yapan konveyör yapıyı,

TEHLİKE: İşyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek, çalışanı veya işyerini etkileyebilecek zarar veya hasar verme potansiyelini,

SANİTASYON: Gıda üretiminde üretilen gıdaların tüm bulaşma etmenlerinden ve zararlı mikroorganizmalardan uzak tutulması için yapılan işlemleri,

YOĞURUCU: Pişirmeden önce malzemeyi karıştıran elektrikli alet,

YUVARLAMA MAKİNESİ: Ürünün pişirilmeden önceki halinin yuvarlak şekil alabilmesini sağlayan makineyi ifade eder.

FIRIN VE UNLU MAMÜLLER ÜRETİM ELEMANI YARDIMCISI MESLEKİ YETERLİLİĞİ

1	YETERLİLİĞİN ADI	Fırın ve Unlu Mamuller Üretim Elemanı Yardımcısı
2	REFERANS KODU	
3	SEVİYE	2
4	ULUSLARARASI SINIFLANDIRMADAKİ YERİ	ISCO 08: 8160 (Gıda ve ilgili ürün makine operatörleri)
5	TÜR	
6	KREDİ DEĞERİ	
7	A) YAYIN TARİHİ	
	B) REVİZYON NO	
	C) REVİZYON TARİHİ	
8	AMAÇ	<p>Fırın ve Unlu Mamuller Üretim Elemanı Yardımcısı (Seviye 2) mesleğinin özel eğitim ihtiyacı olan bireyler tarafından verimli, kaliteli ve standartlara uygun icra edilmesi ve sürdürülebilmesi için;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Adayların sahip olması gereken nitelikleri, bilgi, beceri ve yetkinlikleri tanımlamak, • Adayların, geçerli ve güvenilir bir belge ile mesleki yeterliliğini kanıtlamasına olanak vermek, • Eğitim sistemine, sınav ve belgelendirme kuruluşlarına referans ve kaynak oluşturmak amacıyla hazırlanmıştır.
9	YETERLİLİĞE KAYNAK TEŞKİL EDEN MESLEK STANDART(LAR)I	
		15UMS0486-4 Fırın ve Unlu Mamuller Üretim Operatörü Ulusal Meslek Standardı
10	YETERLİLİK SINAVINA GİRİŞ ŞART(LAR)I	
		<p>Özel eğitim ihtiyacı olan bireylerden aşağıda sayılan belgelerden birini ibraz edenler sınava alınır.</p> <p>- Özel eğitim ihtiyacı bulunduğu için çocuklar için özel gereksinim raporu ve erişkinler için engellilik sağlık kurulu raporu,</p> <p>- Orta öğretim kademesinde özel eğitim programı uygulanan okul veya sınıfı tamamladığına ya da bu okul veya sınıfa devam ettiğine dair belge.</p>
11	YETERLİLİĞİN YAPISI	
	11-a) Zorunlu Birimler	
	/A1: İSG, Kişisel Bakım ve Toplumsal Yaşama Uyum
	/A2: Unlu Mamuller Üretimine Yardımcı Olmak
	11-b) Seçmeli Birimler	
		-
	11-c) Birimlerin Gruplandırılma Alternatifleri	
		Adayın yeterlilik belgesi alabilmesi için zorunlu yeterlilik birimlerinin tamamından başarılı olması

gereklidir.	
12	ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME
<p>Mesleki Yeterlilik Belgesini elde etmek isteyen adaylar birimlerde tanımlanan sınavlara tabi tutulur. “11-c) birimlerin gruplandırma alternatifleri ve İlave Öğrenme Çıktıları” kısmında belirtilen alternatifler arasından birini seçecek olan aday, seçtiği alternatife ait yeterlilik birimleri için hazırlanmış sınavlara girer. Yeterlilik birimlerindeki teorik ve performans dayalı sınavları her bir birim için ayrı ayrı yapılabileceği gibi birlikte de yapılabilir. Ancak her birimin değerlendirmesi bağımsız yapılmalıdır. Yeterlilik birimlerinin geçerlilik süresi, birimin başarıldığı tarihten itibaren 2 yıldır. Yeterlilik birimlerinin birleştirilerek bir yeterliliğin elde edilebilmesi için tüm birimlerin geçerliliğini koruyor olması gerekmektedir.</p>	
13	DEĞERLENDİRİCİ ÖLÇÜTLERİ
<p>Değerlendirme en az 2 kişiden oluşan bir komisyon tarafından gerçekleştirilir.</p> <p>Birinci Değerlendirici Özel Eğitim Alanı:</p> <ul style="list-style-type: none"> Özel eğitim alanında en az üç (3) yıl tecrübeye sahip öğretmen veya akademisyen olmak, <p>İkinci Değerlendirici Meslek Alanı: İkinci değerlendirici aşağıda belirtilen kriterlerden en az birini sağlamalıdır.</p> <ul style="list-style-type: none"> Meslek alanında eğitim veren kurumlarda öğretmen/öğretim üyesi/öğretim görevlisi olarak en az 3 yıl çalışmış olmak, Lisans mezunu olup, ölçme değerlendirmesini yapacağı yeterlilik alanında en az beş (5) yıl deneyime sahip olmak, Önlisans mezunu olup, ölçme değerlendirmesini yapacağı yeterlilik alanında en az yedi (7) yıl deneyime sahip olmak, Mesleki ortaöğretim kurumu mezunu olup, ölçme değerlendirmesini yapacağı yeterlilik alanında en az on (10) yıl deneyime sahip olmak, Ölçme ve değerlendirmesini yapacağı yeterlilik alanında departman şefi/departman sorumlusu olarak fiilen en az on (10) yıl mesleki deneyime sahip olmak. <p>Yukarıdaki özelliklerden en az birine sahip olan ve ölçme ve değerlendirme sürecinde görev alacak değerlendiricilere; sınav ve belgelendirme kuruluşları tarafından mesleki yeterlilik sistemi, kişinin görev alacağı ulusal yeterlilik(ler), ilgili uluslararası/ulusal meslek standart(lar)ı, ölçme değerlendirme, ölçme-değerlendirmede kalite güvencesi ve İSG konularında eğitim sağlanmalıdır.</p>	
14	BELGE GEÇERLİLİK SÜRESİ
Belgenin geçerlilik süresi beş (5) yıldır.	
15	GÖZETİM SIKLIĞI
-	
16	BELGE YENİLEMEDE UYGULANACAK ÖLÇME-DEĞERLENDİRME YÖNTEMİ
<p>Beş (5) yıllık geçerlilik süresinin sonunda belge sahibinin performansı aşağıda tanımlanan yöntemlerden en az biri kullanılarak değerlendirmeye tabi tutulur;</p> <p>a) 5 yıl belge geçerlilik süresi içerisinde toplamda en az iki yıl veya son altı ay boyunca ilgili alanda çalıştığını gösteren kayıtları (hizmet dökümü, referans yazısı/mektubu, sözleşme, fatura, portfolyo, vb.) sunmak,</p>	

		b) Yeterlilik kapsamında yer alan yeterlilik birimleri için tanımlanan uygulama sınavlarına katılmak. Değerlendirme sonucu olumlu olan adayların belge geçerlilik süreleri 5 yıl daha uzatılır.
17	MESLEKTE YATAY ve DİKEY İLERLEME YOLLARI	-
18	YETERLİLİĞİ GELİŞTİREN / KURULUŞ(LAR)	Milli Eğitim Bakanlığı Özel Eğitim ve Rehberlik Hizmetleri Genel Müdürlüğü
19	YETERLİLİĞİ DOĞRULAYAN SEKTÖR KOMİTESİ	MYK Sağlık ve Sosyal Hizmetler Sektör Komitesi

İSG, KİŞİSEL BAKIM VE TOPLUMSAL YAŞAMA UYUM YETERLİLİK BİRİMİ

1	YETERLİLİK BİRİMİ ADI	İSG, Kişisel Bakım ve Toplumsal Yaşama Uyum
2	REFERANS KODU/A1
3	SEVİYE	2
4	KREDİ DEĞERİ	
5	A) YAYIN TARİHİ	
	B) REVİZYON NO	
	C) REVİZYON TARİHİ	
6	YETERLİLİK BİRİMİNE KAYNAK TEŞKİL EDEN MESLEK STANDARDI	15UMS0486-4 Fırın ve Unlu Mamüller Üretim Operatörü Ulusal Meslek Standardı
7	ÖĞRENME KAZANIMLARI	<p><u>Öğrenme Kazanımı 1: İş sağlığı ve güvenliği kurallarını açıklar.</u> Alt Öğrenme Kazanımları: 1.1: Güvenlik uyarı ve yönergelerini açıklar. 1.2: Acil durumlara karşı yapılması gerekenleri açıklar. 1.3: İSG kurallarına göre iş ekipmanlarının kullanımını açıklar. 1.4: İş hayatında karşılaşılabileceği riskleri açıklar.</p> <p><u>Öğrenme Kazanımı 2: Kişisel bakım ve hijyen ile ilgili kuralları açıklar.</u> Alt Öğrenme Kazanımları: 2.1: Kişisel bakım kurallarını açıklar. 2.2: Hijyen kurallarını açıklar.</p> <p><u>Öğrenme Kazanımı 3: Toplumsal yaşam becerileri ile ilgili kuralları açıklar.</u> Alt Öğrenme Kazanımları: 3.1: Çalışma hayatının kurallarını açıklar. 3.2: Görgü ve nezaket kurallarını açıklar.</p>
8	ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME	
8 a) Teorik Sınav		
<p>T1) A1 yeterlilik birimine yönelik teorik sınav Ek A1-2’de yer alan “Bilgiler” kontrol listesine göre yapılandırılmış mülakat formatıyla gerçekleştirilir. Yapılandırılmış mülakat sınavına göre adaya en az 16 soru sorulur. Sınavda yanlış cevaplandırılan sorulardan herhangi bir puan indirimi yapılmaz. Her soru yapılandırılmış cevap ve değerlendirme çizelgesine göre değerlendirilir. Sınavda adaylara her soru için ilgili olduğu bilgi ölçütünün kapsamı ve içeriğine uygun süre tanınır. Bu süre yapılandırılan formatta belirtilir. Sözlü sınavda değerlendirme çizelgesine göre soruların en az %70 ‘ine doğru yanıt veren aday başarılı sayılır. Sınav soruları bu birimde teorik sınav ile ölçülmesi öngörülen tüm bilgi ifadelerini (EK</p>		

A1-2) ölçmelidir. Yapılandırılmış mülakat formatında sınava girecek bireyin yetersizliğine göre alternatif iletişim becerileri kullanılarak da mülakat gerçekleştirilebilir. Örneğin sınava giren bireyin konuşma yetersizliği olması durumunda mülakat, bireyin işaret dili ve/veya görsel materyaller desteği ile cevap verebileceği şekilde yapılandırılır.

8 b) Performansa Dayalı Sınav

-

8 c) Ölçme ve Değerlendirmeye İlişkin Diğer Koşullar

Adayın söz konusu birimden başarılı sayılması için T1 sınavından başarılı olması gerekir. Yeterlilik biriminin geçerlilik süresi birimin başarıldığı tarihten itibaren 2 yıldır.

9	YETERLİLİK BİRİMİNİ GELİŞTİREN / GÜNCELLEYEN KURUM/KURULUŞ(LAR)	Milli Eğitim Bakanlığı Özel Eğitim ve Rehberlik Hizmetleri Genel Müdürlüğü
10	YETERLİLİK BİRİMİNİ DOĞRULAYAN SEKTÖR KOMİTESİ	MYK Sağlık ve Sosyal Hizmetler Sektör Komitesi

YETERLİLİK BİRİMİ EKLERİ

EK [A1]-1: Yeterlilik Biriminin Kazandırılması için Tavsiye Edilen Eğitime İlişkin Bilgiler

1. İş sağlığı ve güvenliği kuralları bilgisi
 - 1.1 Güvenlik uyarı ve yönergeleri
 - 1.2 Acil durumlar ve acil durumlara karşı yapılması gerekenler
 - 1.3 İSG kuralları ve İSG kurallarına göre iş ekipmanlarının seçimi ve kullanımı
 - 1.4 İş hayatında karşılaşılabileceği riskler ve risklere karşı uygulayacağı önlemler
2. Kişisel bakım ve hijyen ilgili kuralları
 - 2.1 Kişisel bakım kuralları
 - 2.2 Hijyen kuralları
3. Toplumsal yaşam becerileri ile ilgili kuralları
 - 3.1 Çalışma hayatının kuralları
 - 3.2 Ast ve üst ilişkileri
 - 3.3 Genel görgü ve nezaket kuralları
 - 3.4 İşyerinde görgü ve nezaket kuralları

EK [A1]-2: Yeterlilik Biriminin Ölçme ve Değerlendirmesinde Kullanılacak Kontrol Listesi

a) BİLGİLER

No	Bilgi İfadesi	UMS İlgili Bölüm	Yeterlilik Birimi Alt Öğrenme Kazanımı	Değerlendirme Aracı
BG.1	İşyerine ve yapılan çalışmaya özgü sağlık ve güvenlik işaretlerini sıralar.	A.1.2	1.1	T1
BG.2	Sağlık ve güvenlik işaretlerinin doğru kullanım şekillerini açıklar.	A.1.2	1.1	T1

No	Bilgi İfadesi	UMS İlgili Bölüm	Yeterlilik Birimi Alt Öğrenme Kazanımı	Değerlendirme Aracı
BG.3	Acil durumların neler olduğunu sıralar.	A.2.1	1.2	T1
BG.4	Acil durumlarda ne yapması gerektiğini sıralar.	A.2.1	1.2	T1
BG.5	İş ekipmanlarını listeler.	D.1.1-3	1.3	T1
BG.6	İş ekipmanları ile çalışırken uyması gereken sağlık ve güvenlik talimatlarını sıralar.	A.1.1	1.3	T1
BG.7	Çalışma ortamındaki riskleri sıralar.	A.1.4	1.4	T1
BG.8	Çalışma ortamındaki risklere karşı alması gereken güvenlik tedbirlerini sıralar.	A.1.5	1.4	T1
BG.9	Kişisel bakımın önemini sıralar.	C.1.1	2.1	T1
BG.10	Çalışma ortamının gerektirdiği şekilde yapması gereken kişisel bakım ve temizliği sıralar.	C.1.1	2.1	T1
BG.11	İşi ile ilgili dikkat etmesi gereken hijyen kurallarını sıralar.	C.1.4	2.2	T1
BG.12	İşi ile ilgili hijyen kurallarının önemini sıralar.	C.1.4	2.2	T1
BG.13	İşinin gerektirdiği çalışma hayatına ait temel kuralları sıralar.	B.1.1-3	3.1	T1
BG.14	Ast ve üst pozisyondaki personele yönelik görevleri açıklar.	B.2.1-3	3.1	T1
BG.15	Genel nezaket ve görgü kurallarını sıralar.	A.1.1	3.2	T1
BG.16	İşyerindeki nezaket ve görgü kurallarını sıralar.	A.1.1	3.2	T1

b) BECERİ VE YETKİNLİKLER

-

UNLU MAMÜLLER ÜRETİMİNE YARDIMCI OLMAK YETERLİLİK BİRİMİ

1	YETERLİLİK BİRİMİ ADI	Unlu Mamüller Üretimine Yardımcı Olmak
2	REFERANS KODU
3	SEVİYE	2
4	KREDİ DEĞERİ	
5	A) YAYIN TARİHİ	
	B) REVİZYON NO	
	C) REVİZYON TARİHİ	
6	YETERLİLİK BİRİMİNE KAYNAK TEŞKİL EDEN MESLEK STANDARDI	
15UMS0486-4 Fırın ve Unlu Mamuller Üretim Operatörü Ulusal Meslek Standardı		
7	ÖĞRENME KAZANIMLARI	
<p><u>Öğrenme Kazanımı 1: İSG , hijyen ve çevre gerekliliklerini uygular.</u></p> <p>Alt Öğrenme Kazanımları:</p> <p>1.1: Çalışmalarında İSG kurallarını uygular.</p> <p>1.2: Çalışmalarında çevre koruma gerekliliklerini uygular.</p> <p>1.3: Hijyen ve sanitasyon kurallarını uygular.</p> <p><u>Öğrenme Çıktısı 2: Üretim öncesi hazırlık yapmaya yardımcı olur.</u></p> <p>Alt Öğrenme Kazanımları:</p> <p>2.1: Makine ve ekipmanı üretime hazır hale getirmeye yardımcı olur.</p> <p>2.2: Ekipman ve hatların sanitasyonunu sağlamaya yardımcı olur.</p> <p>2.3: Üretimde kullanılacak bileşenleri temin etmeye yardımcı olur.</p> <p><u>Öğrenme Çıktısı 3: Hamur hazırlamaya yardımcı olur.</u></p> <p>Alt Öğrenme Kazanımları:</p> <p>3.1: Hamur yoğurmaya yardımcı olur.</p> <p>3.2: Fermantasyon işlemini gerçekleştirmeye yardımcı olur.</p> <p><u>Öğrenme Çıktısı 4: Hamura şekil vermeye ve pişirmeye yardımcı olur.</u></p> <p>Alt Öğrenme Kazanımları:</p> <p>4.1: İstenilen ürün hamuruna şekil vermeye yardımcı olur.</p> <p>4.2: İstenilen ürün hamurunu pişirmeye yardımcı olur.</p>		
8	ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME	
8 a) Teorik Sınav		
<p>T1) A2 yeterlilik birimine yönelik teorik sınav Ek A2-2’de yer alan “Bilgiler” kontrol listesine göre yapılandırılmış mülakat formatıyla gerçekleştirilir. Yapılandırılmış mülakat sınavına göre adaya en az 3 soru sorulur. Sınavda yanlış cevaplandırılan sorulardan herhangi bir puan indirim yapılmaz. Her soru yapılandırılmış cevap ve değerlendirme çizelgesine göre değerlendirilir. Sınavda adaylara her soru için</p>		

İlgili olduğu bilgi ölçütünün kapsamı ve içeriğine uygun süre tanınır. Bu süre yapılandırılan formatta belirtilir. Sözlü sınavda değerlendirme çizelgesine göre soruların en az %70 'ine doğru yanıt veren aday başarılı sayılır. Sınav soruları bu birimde teorik sınav ile ölçülmesi öngörülen tüm bilgi ifadelerini (EK A2-2) ölçmelidir. Yapılandırılmış mülakat formatında sınava girecek bireyin yetersizliğine göre alternatif iletişim becerileri kullanılarak da mülakat gerçekleştirilebilir. Örneğin sınava giren bireyin konuşma yetersizliği olması durumunda mülakat, bireyin işaret dili ve/veya görsel materyaller desteği ile cevap verebileceği şekilde yapılandırılır.

8 b) Performansa Dayalı Sınav

(P1) Performans Sınavı: A2 birimine yönelik performansa dayalı sınav Ek-A2-2'de yer alan "Beceri ve Yetkinlikler" kontrol listesine göre gerçekleştirilir. Beceri ve yetkinlikler kontrol listesinde aday tarafından başarılması zorunlu kritik adımlar belirlenir. Adayın performans sınavından başarı sağlaması için kritik adımların tamamından başarılı performans göstermek koşuluyla sınavın genelinden asgari % 70 başarı göstermesi gerekir. Performansa dayalı sınav gerçek veya gerçeğine uygun olarak düzenlenmiş çalışma ortamında gerçekleştirilir. Beceri ve yetkinlik ifadelerinin (Ek-A2-2) tamamı performansa dayalı sınav ile ölçülmelidir.

8 c) Ölçme ve Değerlendirmeye İlişkin Diğer Koşullar

Yeterlilik biriminin geçerlilik süresi birimin başarılı olduğu tarihten itibaren 2 yıldır.

Adayın kendi ve diğer kişilerin can güvenliğini tehlikeye sokacak bir davranış göstermesi halinde sınava son verilir.

9	YETERLİLİK BİRİMİNİ GELİŞTİREN / GÜNCELLEYEN KURUM/KURULUŞ(LAR)	Milli Eğitim Bakanlığı Özel Eğitim ve Rehberlik Hizmetleri Genel Müdürlüğü
10	YETERLİLİK BİRİMİNİ DOĞRULAYAN SEKTÖR KOMİTESİ	MYK Sağlık ve Sosyal Hizmetler Sektör Komitesi

YETERLİLİK BİRİMİ EKLERİ

EK [A2]-1: Yeterlilik Biriminin Kazandırılması için Tavsiye Edilen Eğitime İlişkin Bilgiler

1. İSG, hijyen ve çevre gereklilikleri
 - 1.1 Unlu mamul üretiminde İSG kuralları
 - 1.2 Unlu mamul üretiminde çevre koruma gereklilikleri
 - 1.3 Hijyen ve sanitasyon kuralları
2. Üretim öncesi hazırlık
 - 2.1 Makine ve ekipmanı üretime hazır hale getirme
 - 2.2 Ekipman ve hatların sanitasyonunu sağlama
 - 2.3 Üretimde kullanılacak bileşenleri temin etme
3. Hamur hazırlama
 - 3.1 Hamur yoğurma
 - 3.2 Fermantasyon işlemini gerçekleştirme
4. Hamura şekil verme pişirme
 - 4.1 İstenilen ürün hamuruna şekil verme
 - 4.2 İstenilen ürün hamurunu pişirme

EK [A2]-2: Yeterlilik Biriminin Ölçme ve Değerlendirmesinde Kullanılacak Kontrol Listesi

a) BİLGİLER

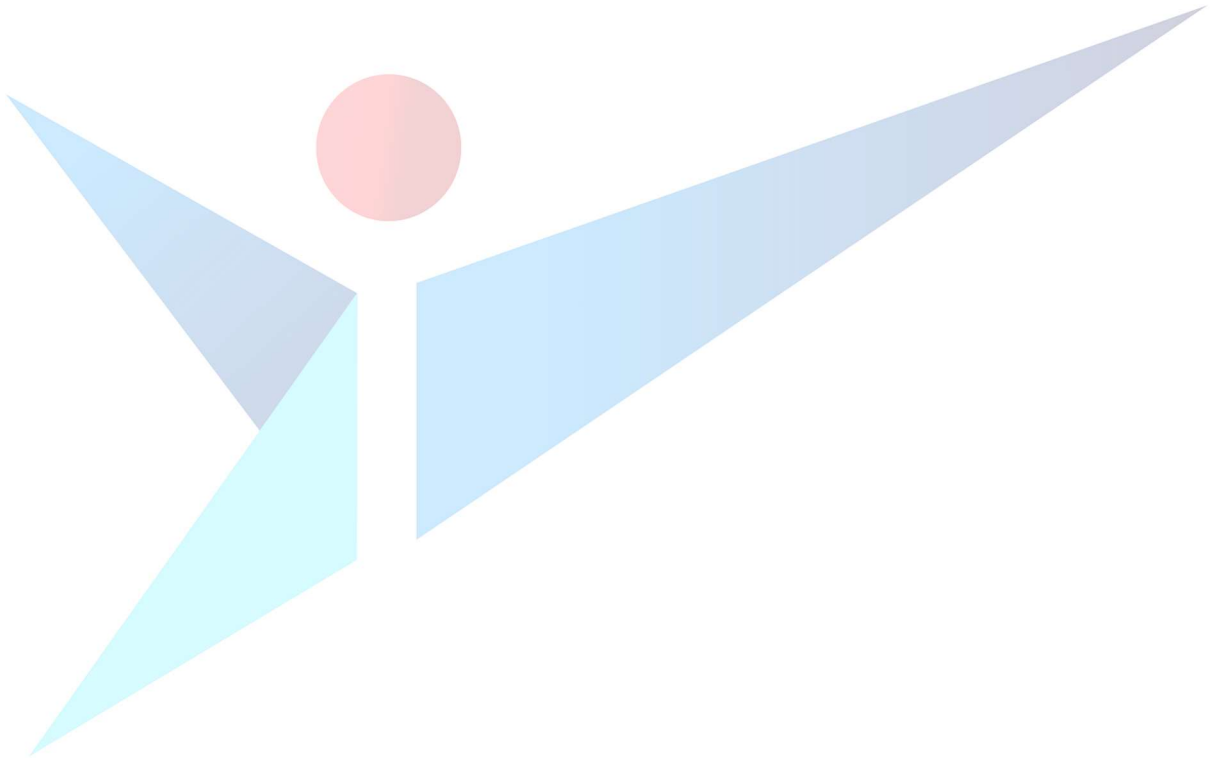
No	Bilgi İfadesi	UMS İlgili Bölüm	Yeterlilik Birimi Alt Öğrenme Kazanımı	Değerlendirme Aracı
BG.1	Üretimi yapılacak ürünün ham maddelerini sıralar.	D.3.1	2.3	T1
BG.2	Hamur çeşitleri ve özelliklerini sıralar.	E.1.1	3.1	T1
BG.3	Aldığı talimat doğrultusunda fermantasyon işleminin hamurda meydana getirdiği değişiklikleri sıralar.	E.2.2	3.2	T1

b) BECERİ VE YETKİNLİKLER

No	Beceri ve Yetkinlik İfadesi	UMS İlgili Bölüm	Yeterlilik Birimi Alt Öğrenme Kazanımı	Değerlendirme Aracı
*BY.1	Çalışmalarında İSG kurallarını uygular.	A.1.1-6	1.1	P1
*BY.2	Çalışmalarında çevre koruma gerekliliklerini uygular.	A.1.1-6	1.2	P1
*BY.3	Hijyen ve sanitasyon kurallarını uygular.	A.1.1-6	1.3	P1
BY.4	Aldığı talimat doğrultusunda alet ve ekipmanın ekran göstergesini kayıt altına almaya yardımcı olur.	D.1.2	2.1	P1
BY.5	Aldığı talimat doğrultusunda üretim hattındaki araç gereç ve ekipmanın çalışırılık kontrolünü yapmaya yardımcı olur.	D.1.1	2.1	P1
BY.6	Aldığı talimat doğrultusunda aydınlatmayı sağlamaya yardımcı olur.	D.2.4	2.2	P1
BY.7	Aldığı talimat doğrultusunda çalışma tezgahının temizliğini yapmaya yardımcı olur.	D.2.2	2.2	P1
BY.8	Aldığı talimat doğrultusunda üretimi yapılacak ürünün reçetesine göre malzemeleri üretim alanına getirmeye yardımcı olur.	D.3.2	2.3	P1
*BY.9	Aldığı talimat doğrultusunda üretilecek ürüne ait reçetedeki ham maddeleri sırayla yoğurucuya koymaya yardımcı olur.	E.1.2	3.1	P1
*BY.10	Aldığı talimat doğrultusunda ürün çeşidine göre fermantasyon ortamının sıcaklık değerini ayarlamaya yardımcı olur.	E.2.1	3.2	P1
BY.11	Aldığı talimat doğrultusunda gramajına ayrılmış hamuru yuvarlama makinesine koymaya yardımcı olur.	F.2.3	4.1	P1
BY.12	Aldığı talimat doğrultusunda şekil verilen hamuru taşıma aparatına (tava, tepsi vb) koymaya yardımcı olur.	F.2.6	4.1	P1

No	Beceri ve Yetkinlik İfadesi	UMS İlgili Bölüm	Yeterlilik Birimi Alt Öğrenme Kazanımı	Değerlendirme Aracı
BY.13	Aldığı talimat doğrultusunda taşıma aparatındaki şekil verilmiş hamurun reçetede belirtilen sürede fermantasyon işlemine tabii tutulmasına yardımcı olur.	F.2.7	4.1	P1
*BY.14	Aldığı talimat doğrultusunda üretilecek ürüne göre fırının sıcaklık ve süre ayarını kontrol edilmesine yardımcı olur.	G.3.4	4.2	P1
BY.15	Aldığı talimat doğrultusunda soğuyan ürünleri ambalajlama ünitesine taşımaya yardımcı olur.	G.3.8	4.2	P1

(*) Performans sınavında başarılması zorunlu kritik adımlar.



YETERLİLİK EKLERİ**EK 1: Ulusal Yeterlilik Hazırlama Ekibi ve Teknik Çalışma Grubu Üyeleri**

	Adı - Soyadı	Eğitim Bilgileri* (Tarih - Eğitim Kurumu/Bölüm Adı)	Deneyim Bilgileri* (Tarih – İş Yeri – Unvan)
1.	Yakup Hakan COŞKUN (Moderatör)	2004 - Hacettepe Üniversitesi Kamu Yönetimi Bölümü	<ul style="list-style-type: none"> 2016-Devam ediyor Pamir Uygunluk Değerlendirme Ltd.Şti. Mesleki Yeterlilik Uzmanı – Genel Müdür 2008-2015 - Mesleki Yeterlilik Kurumu – Mesleki Yeterlilik Kurumu Uzmanı
2.	Abdulkadir ATLAY	1998- Ankara Üniversitesi Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık Bölümü	<ul style="list-style-type: none"> 2016 Özel ve Rehberlik Hizmetleri Genel Müdürlüğü
3.	Abuzer ÇATAN	2013- Anadolu Üniversitesi Özel Eğitim Bölümü	<ul style="list-style-type: none"> 2023 Adıyaman Rehberlik ve Araştırma Merkezi
4.	Aysel KOÇ	2012- Anadolu Üniversitesi Özel Eğitim Bölümü 2022- Kırıkkale Üniversitesi Eğitim programları ve öğretim anabilim dalı yüksek lisans (devam ediyor)	<ul style="list-style-type: none"> 2020 Özel ve Rehberlik Hizmetleri Genel Müdürlüğü
5.	Deniz HATABAY ÇINAR	2013- Mersin Üniversitesi Gıda Mühendisliği	<ul style="list-style-type: none"> 2020 GAİB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi
6.	Gözde EYDEMİR SARI	2012- Mersin Üniversitesi Gıda Mühendisliği 2023- Mersin Üniversitesi Gıda Mühendisliği yüksek lisans(devam ediyor)	<ul style="list-style-type: none"> 2021 Fatma Aliye Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi
7.	Merve DİRİOĞLU	2013- Abant İzzet Baysal Üniversitesi Gıda Mühendisliği 2020- Marmara Üniversitesi İSG bölümü yüksek lisans	<ul style="list-style-type: none"> 2021 Alkan Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi
8.	Münevver SARIKAYA UZUNYOL	2012- Abant İzzet Baysal Üniversitesi Özel Eğitim Bölümü	<ul style="list-style-type: none"> 2023 Özel ve Rehberlik Hizmetleri Genel Müdürlüğü
9.	Sevcan KAPTAN	2014- Ankara Üniversitesi Özel Eğitim Bölümü 2018- Abant İzzet Baysal Üniversitesi Yüksek Lisans 2023- Anadolu Üniversitesi Doktora(devam)	<ul style="list-style-type: none"> 2020 Özel ve Rehberlik Hizmetleri Genel Müdürlüğü

*Yalnızca meslekle ilgili olan eğitim/deneyim bilgilerine yer verilecektir.

EK 2: Görüş İsteneen Kişi, Kurum ve Kuruluşlar

- Ankara Sanayi Odası (ASO)
- Ankara Ticaret Odası (ATO)
- Ankara Üniversitesi Gıda Mühendisliği Bölümü
- Atatürk Üniversitesi Gıda Mühendisliği Bölümü
- Cumhuriyet Üniversitesi Gıda Mühendisliği Bölümü
- Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Gıda Mühendisliği Bölümü
- Çankırı Karatekin Üniversitesi Gıda Mühendisliği Bölümü
- Çukurova Üniversitesi Gıda Mühendisliği Bölümü
- Ege Üniversitesi Gıda Mühendisliği Bölümü
- Erciyes Üniversitesi Gıda Mühendisliği Bölümü
- Gıda Güvenliği Derneği
- Gıda Mühendisleri Odası
- Hacettepe Üniversitesi Gıda Mühendisliği Bölümü
- İstanbul Ticaret Odası (İTO)
- Nevşehir Üniversitesi Gıda Mühendisliği Bölümü
- Selçuk Üniversitesi, Çumra Meslek Yüksek Okulu Gıda Teknolojisi
- T.C. Tarım ve Orman Bakanlığı Gıda ve Kontrol Genel Müdürlüğü
- Türkiye İş Kurumu
- Toprak Mahsulleri Ofisi (TMO)

EK 3: MYK Sektör Komitesi Üyeleri

Münevver Merve HELVACIOĞLU	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü
Fatma UZUN	Milli Eğitim Bakanlığı
Samiye KORKMAZ	Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı
Müveddet BAYRAKTAR	Sağlık Bakanlığı
Tuba KAVAKLI	Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu
Dr. Mustafa SÖZEN	Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği
Hatice BAYSAL	Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu
Hami TÜRKELİ	Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu
Esra KESKİN	Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu
Dr. Hilal DOĞRUÖZ ÖZER	Mesleki Yeterlilik Kurumu

EK 4: MYK Yönetim Kurulu Üyeleri

Prof. Dr. Mustafa Necmi İLHAN	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Temsilcisi, Yönetim Kurulu Başkanı
Prof. Dr. Mehmet SARIBIYIK	Yükseköğretim Kurulu Temsilcisi, Başkan Vekili
Fethullah GÜNER	Milli Eğitim Bakanlığı Temsilcisi, Üye
Bendevi PALANDÖKEN	Meslek Kuruluşları Temsilcisi, Üye
Eda AKBULUT	İşçi Sendikaları Konfederasyonları Temsilcisi, Üye
Celal KOLOĞLU	İşveren Sendikaları Konfederasyonu Temsilcisi, Üye